



Zusammenfassung der Workshopergebnisse



Gefährdungsbeurteilung

- Umsetzungsstand der GB Psyche sehr unterschiedlich – die meisten befinden sich jedoch am Anfang
- Klärungsbedarf ergibt sich für die TN vor allem daraus, wie man die Leitungsebene für den Prozess gewinnen kann
- Modul 12 des Arbeitsschutz-Mobils „Kurzanalyse Psychische Belastung bei der Arbeit“ als hilfreicher Einstieg
- Offenheit und Interesse für Analyse-Workshops besonders groß
- Wunsch nach Beratung vor Ort
- Engagement der TN lässt auf baldige Umsetzung der GB Psyche hoffen



Führungskräfteschulung

Gesunde Selbstführung

- Wert der eigenen Gesundheit

Gesunde Mitarbeiterführung

- Arbeitsorganisation als Führungsaufgabe
- Selbstbild – Fremdbild
- Entwicklungsorientierte Führung

Gesunde Rahmenbedingungen

- „Klares Bekenntnis“, „Rückendeckung von oben“
- Unterstützende PE-/OE-Maßnahmen
- Welche Führung wünschen wir uns? Was erwarten wir von unseren Führungskräften?
→ Grundhaltung? Kultur? Werte?





Gesundheit mit System und BEM

1. Der Osnabrücker Weg: vom Familienaudit zu GMS

- geht nicht von heute auf morgen
- verschiedene Perspektiven

2. Bewusste Entscheidung: BGM als Unternehmensstrategie

- ganzheitlich; nachdrücklich
- Kultur als wichtiger Raum der Entfaltung von Wirksamkeit
- BGM als eine sich entwickelnde Maßnahme

3. von Einzelmaßnahmen hin zur Integration in GMS

4. Vertrauensbildung

- Leitung steht dahinter
- MA bringt sich ein, gestaltet mit
- Umgang mit Angst und Widerstand